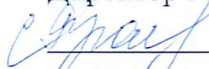


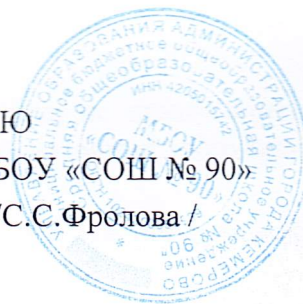
СОГЛАСОВАНО

Протокол Педагогического совета
от 13.01.2024 № 3

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ «СОШ № 90»

 /С.С.Фролова /
13.01.2024



ПОЛОЖЕНИЕ

о школьной трудовой бригаде МБОУ «СОШ № 90»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии Трудовым Кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», Санитарно-эпидемиологическими нормативами (СанПиН 2.4.6.2553-09).

1.2. Основными задачами создания школьных трудовых бригад являются:

- получение трудовых навыков;
- трудовое воспитание, воспитание дисциплинированности и пропаганда добросовестного отношения к труду;
- организация досуга, создание условий для развития лидерских, коммуникативных способностей подростков;
- формирование активной жизненной позиции.

2. Организационная структура школьных трудовых бригад.

2.1. Участниками школьной трудовой бригады могут быть несовершеннолетние учащиеся образовательных организаций в возрасте от 14 до 18 лет.

2.2. Численность бригады определяется в соответствии с квотами, предоставляемыми общеобразовательной организации Управлением образования города Кемерово.

2.3. Трудовая деятельность участников бригады осуществляется в соответствии с планом работы, утверждённым директором общеобразовательной организации (при неблагоприятных погодных условиях руководителем трудовой бригады по согласованию с директором общеобразовательной организации может изменяться режим и план работы бригады).

2.4. Непосредственное руководство трудовой бригадой осуществляет педагог, назначенный приказом директора образовательной организации, прошедший в установленном порядке обучение и проверку знаний.

2.5. График и перечень видов работ составляется руководителем школьной трудовой бригады и утверждается руководителем общеобразовательной организации.

2.6. Работниками трудовых бригад считаются учащиеся, заключившие с Работодателем трудовой договор. Работодателем является муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 90».

3. Прием на работу граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

В случае приема на работу подростков в возрасте от 14 до 18 лет должны соблюдаться следующие условия (ч.3 ст. 63 ТК РФ):

1. несовершеннолетний является учащимся, о чем должна быть представлена справка из учебного заведения;
2. время работы не совпадает со временем обучения и не нарушает процесса обучения;

3. представляемая работа относится к категории легкого труда, не приносящего вреда здоровью несовершеннолетнего. Работники трудовой бригады могут допускаться до следующих видов работ:

- окапывание деревьев и кустарников, прополка сорняков, побелка бордюров, стволов деревьев, посадка цветов, уборка мусора с прилегающей территории;
- ремонт и окраска спортсооружений на открытых спортплощадках, мелкий ремонт мебели учреждения, окраска уличных заграждений, подготовка помещений к ремонту, уборка строительного мусора после ремонтных работ;

4. запрещается трудоустройство работников школьных бригад на рабочие места, не прошедшие в установленном порядке специальную оценку условий труда.

5. при приеме на работу необходимы следующие документы:

- заявление о приеме на работу;
- паспорт гражданина РФ;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования (СНИЛС);
- ИНН;
- справку о прохождении медосмотра;
- письменное согласие одного из родителей (законного представителя) (ч. 3, 4 ст. 63 и ч. 5 ст. 348.8 ТК РФ) – для подростков от 14 до 15 лет;
- справку об отсутствии судимости;
- справку с места учебы, подтверждающую обучение подростка по очной форме обучения (ч. 2 ст. 63 ТК РФ);
- согласие на обработку персональных данных от ребенка;
- согласие на обработку персональных данных от родителя/опекуна;
- реквизиты счета карты МИР;
- документ, подтверждающий особую категорию обучающегося:
 - дети из многодетных семей – копия удостоверения многодетной семьи;
 - дети из малообеспеченных, малоимущих семей – справка из учреждения социальной защиты;
 - дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей – копия Постановления;
 - состоит на внутришкольном учете – справка из школы;
 - состоит на учете в КДН, ОВД – справка из КДН, ОВД;
 - дети участников СВО – справка;
 - дети из неполной семьи – копия свидетельства о рождении (одиноким родитель), копия свидетельства о расторжении брака (родителей), копия свидетельства о смерти (одного из родителей).

4. Охрана труда в школьных трудовых бригадах.

4.1. Создание здоровых и безопасных условий труда, соблюдение требований охраны труда производственной санитарии для участников школьных трудовых бригад обеспечивается работодателем в соответствии с действующим законодательством.

4.2. К участию в школьной трудовой бригаде допускаются лица, прошедшие соответствующую подготовку, инструктаж по охране труда, медицинский осмотр и не имеющие противопоказаний по состоянию здоровья.

4.3. При работе участник школьной трудовой бригады обязан соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, пожарной безопасности, санитарных норм и требований охраны труда.

4.4. Для несовершеннолетних лиц устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени на основании ст.92 и ст.94 ТК РФ:

- для работников в возрасте до 16 лет - не более 25 часов в неделю;
- для работников от 16 до 18 – не более 40 часов в неделю.

Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

- для работников в возрасте до 16 лет – не более 5 часов
- для работников от 16 до 18 – не более 7 часов.

4.5. Запрещается:

- применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах;
- привлекать работника, моложе 18 лет, к ночным, сверхурочным работам и работам в выходные дни;
- переноска и передвижение работниками в возрасте до восемнадцати лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

4.6. Участник школьной трудовой бригады обязан:

- соблюдать правила пожарной безопасности, знать места расположения первичных средств пожаротушения и направления эвакуации при пожаре;
- при возникновении чрезвычайной ситуации незамедлительно покинуть опасную зону, известить руководителя организации, сотрудников учреждения и сообщить по телефону 112 в МЧС;
- при несчастном случае оказать пострадавшему доврачебную помощь, немедленно сообщить об этом администрации учреждения. Вызвать скорую медицинскую помощь по телефону 03 или по сотовому телефону 112.

4.7. В процессе работы соблюдать правила личной гигиены и правила пользования средств индивидуальной защиты, содержать в чистоте рабочее место.

4.8. Лица, допустившие невыполнение или нарушение правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда, привлекаются к дисциплинарной ответственности в соответствии с требованиями Трудового Кодекса Российской Федерации.

5. Обязанности руководителя школьной трудовой бригады.

5.1. Руководитель организует и координирует деятельность школьной трудовой бригады. Несет ответственность за жизнь и здоровье работников школьной бригады.

5.2. Перед началом работ руководитель обязан:

- проверить соответствие рабочих мест работников школьной трудовой бригады требованиям безопасности и охраны труда;
- обеспечить рабочие места школьной бригады медицинскими аптечками;
- провести учет, выяснить причины отсутствия работников школьной трудовой бригады на рабочих местах (списки работников трудовой бригады должны содержать следующие сведения: Ф.И.О., возраст, класс, адрес и домашние телефоны подростков);
- провести с работниками бригад инструктаж по охране труда;
- проверить у работников наличие рабочей одежды и средств индивидуальной защиты;
- распределить объем работ среди участников, обучить технологии проведения работ, поставить задачу на рабочий день.

5.3. Во время производства работ:

- не допускать работников к выполнению обязанностей, не предусмотренных трудовым договором;
- осуществлять контроль за соблюдением работниками технологии производства работ, требований охраны труда;
- не допускать во время работы среди работников школьной трудовой бригады детских шалостей, игр, нарушения дисциплины;
- отстранять от выполнения работ в случае обнаружения у работников признаков болезни, состояния алкогольного, наркотического или другого опьянения;
- запрещается оставлять работников школьных трудовой бригады без присмотра во время выполнения порученной работы;
- в случае возникновения чрезвычайной ситуации прекратить работу, организовать эвакуацию работников в безопасное место и по её завершению провести по списочную сверку членов бригады.

5.4. По окончанию производства работ:

- проверить исполнение и качество выполненной работы;
- принять у работников школьной бригады инструмент и средства защиты; -подвести итоги рабочего дня, а также поставить в известность о видах и объемах работ на следующий рабочий день;
- заполнить табель рабочего времени;
- довести до руководителя учреждения информацию о выполненных работах и фактах нарушения трудовой дисциплины подростками.

5.5. В конце месяца руководитель школьной трудовой бригады обязан предоставить на имя директора общеобразовательной организации отчет о проделанной работе и подать табель учета рабочего времени в бухгалтерию общеобразовательного учреждения.