


Согласовано:

Председатель ПК
 Т.Ю.Линдикрей

Утверждаю:
Директор МБОУ «СОШ № 90»
Ю.В.Литасова
Приказ № 90/2 от 28.05.2018



ПОЛОЖЕНИЕ
о квотировании рабочих мест для инвалидов
в МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 90»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения РФ» (п.3 ст.25), Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ» (ст.21,22,23), Трудовым кодексом РФ, Кодексом РФ об административных правонарушениях, Законом Кемеровской области от 11.12.2002 № 106-ОЗ (в редакции от 28.04.2014 № 30-ОЗ) «О порядке квотирования рабочих мест».
- 1.2. В соответствии с ч.2 ст.20 ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ» инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости федеральными органами государственной власти субъектов РФ путем проведения специальных мероприятий, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда в виде установления в организациях независимо от организационно-правовых форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов.
- 1.3. На основании ст.21 Федерального закона «О социальной занятости инвалидов» работодателем, численность работников которых превышает 100 человек, законодательством РФ устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4% среднесписочной численности работников. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 25 человек и не более чем 100 человек, законодательством субъектов РФ может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не выше 3% среднесписочной численности работников.
- 1.4. В соответствии с Законом Кемеровской области от 11.12.2002 № 106-ОЗ (в редакции от 28.04.2014 № 30-ОЗ) «О порядке квотирования рабочих мест», работодателям, численности работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 4% к среднесписочной численности работников. Работодателям, численность работников которых составляет не менее 35 человек и не более чем 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3% от среднесписочной численности работников.
- 1.5. Квота – минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в % от среднесписочной численности работников организаций) которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество мест, на которых уже работают лица указанной категории.
- 1.6. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане РФ, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Кемеровской области, призванные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.
- 1.7. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.
- 1.8. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

- 1.9. При трудоустройстве инвалидов в МБОУ «СОШ № 90» (далее – Учреждение), работодатель обязан создать необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов.
- 1.10. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются директором Учреждения.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

- 2.1. Ответственным за надлежащее исполнение настоящего Положения является сотрудник Учреждения, назначенный приказом директора.
- 2.2. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду. Не допускается установления в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.
- 2.3. Для инвалидов 1 и 2 групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.
- 2.4. Привлечение инвалидом к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.
- 2.5. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.
- 2.6. Трудоустройство инвалидом в счет установленной квоты осуществляется как по направлению Центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет установленной квоты»), так и самостоятельно.
- 2.7. Учреждение имеет право запрашивать и получать от Центра занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.
- 2.8. В целях реализации данного права ответственных специалист направляет соответствующие запросы в Центр занятости населения и иные организации.

3. Заключительные положения

- 3.1. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.
- 3.2. За непредставление или несвоевременное предоставление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты, ответственный сотрудник несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

